Контакты:
т. 8 (918) 753-18-20
e-mail: agentstvo-arok@yandex.ru

Отчет

по результатам аккредитационной экспертизы основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит, направленность (профиль) «Финансовый менеджмент в цифровой экономике», реализуемой Краснодарским филиалом федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

Документы и материалы, необходимые для проведения аккредитационной экспертизы образовательной программы (ОП) высшего образования - программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит, направленность (профиль) «Финансовый менеджмент в цифровой экономике», реализуемой Краснодарским филиалом федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (далее – Краснодарский филиал Финуниверситета, филиал) представлены в полном объеме.

Аккредитационная экспертиза образовательной программы проводилась в соответствии с локальным актом «Порядок проведения профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ», утвержденным ООО «Агентство по аккредитации, развитию и оценки квалификаций» 1 августа 2024 г.

По результатам аккредитационной экспертизы в отношении образовательной программы высшего образования - программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит, направленность (профиль) «Финансовый менеджмент в цифровой экономике» при определении соответствия критериям и показателям профессионально-общественной аккредитации, качества и уровня подготовки обучающихся, отвечающим требованиям профессиональных стандартов 08.004 «Специалист рынка ценных бумаг» (утв. приказом Минтруда России от 23.03.2015 г. №184н); 08.006 «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» (утв. приказом Минтруда России от 22.11.2022 г. № 731н); 08.008 «Специалист по финансовому консультированию» (утв. приказом Минтруда России от 19.03. 2015 г. №167н); 08.018 «Специалист по управлению рисками» (утв. приказом Минтруда России от 18.04.2025 г. № 264н); 08.037 «Бизнес-аналитик» (утв. приказом Минтруда России от 22.11.2023 г. № 821н); рынка труда установлено:

Учредителем федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» является Правительство

Российской Федерации.

Филиал ведет образовательную деятельность с 31 марта 1994 год. Адрес места нахождения филиала: 350051, Краснодарский край, город Краснодар, ул. Шоссе Нефтяников, д. 32.

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» имеет действующую лицензию на осуществление образовательной деятельности, свидетельство о государственной аккредитации на реализуемые филиалом образовательные программы.

ОП магистратуры по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит, направленность (профиль) «Финансовый менеджмент в цифровой экономике» разработана в соответствии с образовательным стандартом ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (уровень магистратуры), утв. 03.06.2021 г. №1318/о (далее - ОС ВО ФУ ФУ).

Срок освоения ОП для очной формы обучения составляет 2 года. ОП разработана в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов, нормативных документов, действующих в сфере образования, указанных профессиональных стандартов.

По результатам освоения образовательной программы обучающемуся выдается документ государственного образца об образовании и о квалификации – диплом магистра.

Стратегия развития образовательной программы «Финансовый менеджмент в цифровой экономике» отражена в программе развития Краснодарского филиала до 2030, ориентирована на подготовку высококвалифицированных финансовых лидеров и аналитиков международного уровня, способных осуществлять цифровую трансформацию финансовых служб, управлять рисками и разрабатывать инновационные финансовые стратегии для организаций реального сектора, финансовых институтов и органов государственной власти.

ОП направлена на создание инновационно-развивающей, практико-ориентированной образовательной среды, обеспечивающей высокое качество выпускников и формирование востребованных общественных, гражданских и нравственных качеств личности.

В Краснодарском филиале Финуниверситета внутренняя система оценка качества образования (ВСОКО) выстроена как комплексная, сквозная система. ВСОКО представляет собой совокупность организационных структур, норм и правил, диагностических и оценочных процедур, обеспечивающих на единой концептуально-методологической основе оценку образовательных достижений обучающихся и эффективности деятельности образовательной организации.

Политика в области качества образования является неотъемлемым элементом стратегии развития филиала, основой планирования его

образовательной деятельности и реализуется через разработку и утверждение образовательных программ, их мониторинг и периодическую оценку, анализ уровня знаний, умений и компетенций обучающихся, квалификации и компетентности преподавателей, качества образовательных ресурсов, управления образовательной организацией.

В целях совершенствования образовательной программы магистратуры для оценки привлекаются работодатели, что позволяет аккредитуемой программе оставаться конкурентоспособной и востребованной на рынке образовательных услуг.

Филиал реализует политику открытости научной и образовательной деятельности. Сайт объединяет процесс сбора, обработки, оформления, публикации информации с процессом интерактивной коммуникации. На сайте филиала в электронном формате в виде документов и активных ссылок представлена полная, достоверная и актуальная информация об образовательной программе, в том числе учебный план с приложением его в виде электронного документа; аннотации к рабочим программам дисциплин, календарный учебный график, методические и иные документы для обеспечения образовательного процесса (https://www.fa.ru/krasnodar/sveden/education/edupr/).

В разработанной ОП определены область, объекты, типы задач профессиональной деятельности (аналитический, проектно-экономический, организационно-управленческий, консалтинговый, научно-исследовательский, педагогический) и профессиональные задачи выпускников.

Стратегия реализации ОП предусматривает активное привлечение представителей работодателей (ООО АК «Кубаньфинэксперт», ПАО «Сбербанк», КБ «Кубань Кредит», Группа компаний «ГИК», АО «Тандер», Управление ФНС России по Краснодарскому краю, Министерство финансов Краснодарского края, а также компании, занимающиеся автоматизацией учета и управленческим консалтингом и др.) к ее проектированию и реализации.

Актуализация содержания ОП обеспечивается также за счет внедрения результатов научно-исследовательской деятельности, которая осуществляется филиалом совместно с работодателями региона (АО «ТОРУС», ПАО «Сбербанк», ПАО «ВТБ», АО «Тандер») в подготовку будущих магистров.

Ключевыми преимуществами ОП являются:

- междисциплинарность (FinTech-синергия). Программа преодолевает разрыв между классическим финансовым анализом и современными технологиями обработки данных (Data Science). Магистранты получают глубокие компетенции не только в области корпоративных финансов, но и учатся автоматизировать учетные процессы, работать с системами сквозной аналитики и интегрировать DeFi-инструменты в традиционные бизнес-модели;

- практико-ориентированный стек цифровых навыков. Основной фокус в подготовке будущих магистров сделан на прикладных инструментах, востребованных рынком труда;

- тесные партнерские отношения с профильными работодателями Краснодарского края.

Рекомендации:

- реализация ОП в сетевом формате;

- подключить к работе в совместных проектных сессиях финансовых директоров крупных агрохолдингов и производственных компаний региона, что позволит адаптировать сквозные темы магистерских диссертаций под специфику реального сектора Кубани;

- внедрение механизмов «гибкого» обновления контента дисциплин/курсов (например, за счет расширения доли проектных и гостевых лекций от практиков ИТ- и финтех-компаний без радикального изменения базовых учебных планов), чтобы магистранты изучали технологии, актуальные непосредственно на текущий момент.

В итоге, по критерию I. «Стратегия образовательной программы, цели и планирование ее реализации» филиал получил 100%.

В филиале систематически проводится анкетирование потребителей образовательных услуг. Опрос проводится среди работодателей, руководителей практик, обучающихся и выпускников. По результатам проведенных аудитов, мониторингов составляются отчеты, проводятся корректирующие мероприятия с обязательным последующим контролем.

Входной контроль знаний и срезы остаточных знаний обучающихся по дисциплинам организуются независимым Управлением государственного контроля и оценки качества образования головного вуза с использованием стандартизированных оценочных материалов, исключая участие преподавателей, ведущих дисциплину в филиале.

ВКР содержат конкретный практический результат или теоретическое обоснование получения такого результата, что подтверждается актами внедрения результатов ВКР, справками о практической значимости. Члены государственной экзаменационной комиссии и работодатели указывают на достаточный уровень сформированности общепрофессиональных и профессиональных компетенций выпускников. Сотрудничество филиала с профильными организациями способствует практическому внедрению результатов ВКР в их деятельность.

ОП демонстрирует высокий уровень результативности. Доля выпускников образовательной программы, прошедших процедуру государственной итоговой аттестации и получивших оценку «отлично» и «хорошо» по защите выпускной квалификационной работы, за отчетный период составляет 97,6%.

Результаты ГИА свидетельствуют о соответствии содержания, уровня и качества подготовки выпускников требованиям ОС ВО ФУ, рынка труда,

профессиональным стандартам. Магистранты по ОП принимают участие в конкурсах и хакатонах от ИТ- и банковских гигантов, научных конференциях.

Рекомендации:

- мотивировать выпускников к сдаче профессиональных экзаменов на площадках отраслевого Совета по профессиональным квалификациям;

- магистрантам участвовать в открытых интернет-олимпиадах;

- привлекать к формированию тем ВКР и программ практик представителей инновационного сектора Краснодарского края (региональные FinTech-стартапы, подразделения цифрового банкинга, Экспертные советы при профильных министерствах региона);

- активизация научно-исследовательской работы магистрантов: увеличение научных публикаций в отечественных и зарубежных изданиях; проектов, заявленных на конкурсы грантов и т.д.

По критерию II. «Результаты независимой оценки качества подготовки, квалификации» филиал набрал 75%.

Анализ сопоставления программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит, комплекса учебно-методического обеспечения по программе и профессиональных стандартов 08.004 «Специалист рынка ценных бумаг», 08.006 «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», 08.008 «Специалист по финансовому консультированию», 08.018 «Специалист по управлению рисками», 08.037 «Бизнес-аналитик» показал следующее:

Проектирование ОП велось на основе передовых внутренних образовательных стандартов Финансового университета, что позволяет оперативно реагировать на тренды цифровизации финансового сектора без жестких рамок типовых федеральных программ.

Знания и умения, заложенные в дисциплинах и программах практик, полностью покрывают требования к квалификационным уровням трудовых функций. Архитектура компетенций обеспечивает прямую преемственность между теоретическим обучением и выполнением трудовых действий на рабочем месте. Планируемые результаты обучения декомпозированы и привязаны к обобщенным трудовым функциям и трудовым функциям актуальных профильных ПС.

Краснодарским филиалом Финуниверситета систематически проводятся мероприятия по актуализации ОП с учетом требований профессиональных стандартов и рынка труда. Программа успешно прошла валидацию у ключевых (отраслевых) заказчиков кадров Южного федерального округа. Формулировки компетенций учитывают региональную специфику и запросы работодателей на специалистов.

Рекомендации:

- продолжить интеграцию требований профессиональных стандартов «Бизнес-аналитик» и «Специалист по управлению рисками» в части сквозного использования цифрового инструментария (от

классического финансового анализа и Excel-моделирования до продвинутых ИТ-систем автоматизации внутреннего контроля);

- проводить ежегодный аудит актуальности профессиональных стандартов.

Степень удовлетворения требованиям критерия III. «Соответствие сформулированных в образовательной программе планируемых результатов освоения образовательной программы (выраженных в форме профессиональных компетенций) профессиональным стандартам, иным квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации» составила 100%.

Компетентностно-ориентированный учебный план ОП включает две взаимосвязанные составные части: дисциплинарно-модульную и компетентностно-формирующую.

Дисциплинарно-модульная часть учебного плана отражает логическую последовательность освоения дисциплин и практик, обеспечивающих формирование компетенций, содержит общую трудоемкость дисциплин, практик в зачетных единицах, а также их общую и аудиторную трудоемкость в часах, в том числе контактную работу.

Компетентностно-формирующая часть учебного плана связывает все обязательные компетенции выпускника с временной последовательностью изучения всех дисциплин и практик.

Структура образовательной программы соответствует требованиям ОС ВО ФУ. Программой магистратуры установлены универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции. Совокупность запланированных результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций, обеспечивает формирование у выпускника всех компетенций, установленных образовательной программой.

Профессиональные компетенции сформированы с учетом ОС ВО ФУ, а также на основе анализа требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, проведения консультаций с работодателями.

Содержание рабочих программ учебных дисциплин, модулей, практик соответствует компетентностной модели выпускника, запланированным результатам освоения образовательной программы.

В ОП активно задействованы современные гибкие проектные технологии семейства Agile, подходы бережливого управления проектами (Kanban и другие), а также различные гибридные технологии. Применяемые формы и технологии проведения занятий соответствуют специфике цифровой экономики. Фокус смещен в сторону практикоориентированных семинаров, кейс-методов, моделирования экономических процессов и

разбора реальных рыночных сценариев, что развивает у магистрантов навыки стратегического мышления.

Формы и технологии проведения занятий, заявленные в учебном плане образовательной программы, рабочих программах учебных предметов, дисциплин, практик соответствуют результатам, запланированным по образовательной программе магистратуры. Они варьируются в зависимости от конкретной темы, а также с учетом уровня освоения знаний, умений и навыков обучающимися. Преподаватели владеют различными образовательными технологиями, используют активные методы обучения. Работники профильных организаций проводят мастер-классы, вебинары для магистрантов аккредитуемой ОП.

Использование современных симуляторов и тестовых систем в процессе обучения готовит магистрантов к формату независимого компьютерного аудита знаний, снижая адаптационный барьер. Оценочные процедуры, фонды оценочных средств (ФОС), используемые при проведении промежуточной и итоговой аттестации, соответствуют результатам освоения образовательной программы. Оценка качества освоения программы осуществляется через организацию текущего контроля, промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся. Фонды оценочных средств дисциплин, практик, государственной итоговой аттестации размещены на сайте филиала, согласованы с работодателями. ФОС, как и практические кейсы, формируются при участии топ-менеджеров организаций региона. Основные принципы при формировании ФОС соблюдаются.

Рекомендации:

- формирование индивидуальных образовательных траекторий обучающихся, планирующих поступать в аспирантуру;

- пополнять фонды оценочных средств, наращивать долю сквозных командных проектов по стратегическому финансовому планированию и прогнозированию в качестве альтернативы классическим экзаменационным билетам на промежуточных этапах контроля.

По критерию IV «Соответствие учебных планов, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), оценочных материалов и процедур запланированным результатам освоения образовательной программы (профессиональным компетенциям и результатам обучения)» филиал получил 100%.

Материально-техническая база Краснодарского филиала Финуниверситета обеспечивает проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом, соответствует действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Филиал располагает:

- лекционными аудиториями, в которых для проведения занятий лекционного типа используется мультимедийные (видеопроекционные)

средства для презентаций, средства звуковоспроизведения, экраны, соответствующие примерным программам дисциплин, рабочим учебным программам дисциплин;

- учебными аудиториями для проведения семинарских и практических занятий, оборудованными мультимедийным оборудованием, оснащенными необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения;

- библиотекой и читальным залом; обучающиеся в филиале имеют также доступ к электронному каталогу и ресурсам Научной библиотеки Финансового университета; пользователям предоставлен доступ к электронным версиям российских и зарубежных научных периодических изданий на платформе Библиотечно-информационного комплекса Финансового университета; библиотека предоставляет доступ к более 325 тыс. единиц электронных изданий;

- центрами и учебно-практическими лабораториями, оборудованными соответствующей техникой, позволяющими подготовить конкурентоспособных специалистов для организаций различных форм и сфер деятельности, свободно владеющих профессиональными и общепрофессиональными компетенциями.

В соответствии с требованиями ОС ВО ФУ библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями по каждой дисциплине. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса соответствует образовательным программам, разрабатывается для всех видов учебной деятельности. Все дисциплины учебных планов обеспечены учебно-методическими комплексами. Содержание учебно-методических материалов полностью соответствует содержанию профессиональной деятельности и профессиональным задачам, к которым готовится выпускник.

В филиале имеется вся необходимая социальная инфраструктура для обучающихся, созданы специальные условия для получения образования обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ https://www.fa.ru/krasnodar/upload/medialibrary/00c/phf9skxe61eir0gyalp1u8yoyh1yx6lp/PASPORT-DOSTUPNOSTI_Krasnodarskogo-filiala-Finuniversiteta-ot-marta-2026-goda.pdf.

Магистранты проходят практическую подготовку в профильных организациях и учреждениях региона.

Профессорско-преподавательским составом проводится работа по написанию, изданию учебников, методических и учебно-методических пособий, монографий.

В филиале сформулирована и внедрена политика, способствующая укреплению взаимосвязи между научно-исследовательской и образовательной деятельностью. Созданы условия для реализации научно-исследовательских проектов и привлечения, обучающихся к НИР. Выстроена четкая система организации научно-исследовательской деятельности обучающихся в рамках тематики утвержденных научных направлений и проектов. Тематика научно-исследовательской работы магистрантов сопряжена с видами, направлениями, объектами профессиональной

деятельности будущих выпускников в соответствии с требованиями ОС ВО ФУ. Результаты научно-исследовательской деятельности обучающихся представляются на научных конференциях, семинарах. Результаты, полученные в ходе выполнения хоздоговорных НИР, напрямую используются магистрантами при написании выпускных квалификационных работ. Практическая база, предоставленная компаниями-партнерами (включая АО «ТОРУС», ПАО «Сбербанк», ПАО «ВТБ», АО «Тандер»), позволяет студентам проводить глубокий прикладной анализ на реальных кейсах.

Рекомендации:

- расширение перечня применяемых в обучении специализированных лабораторий, симуляторов, тренажеров с целью формирования профессиональных компетенций у обучающихся;

- учитывая специфику цифрового профиля магистратуры, необходимо усилить интеграцию в учебные планы сертифицированных электронных учебных комплексов, актуальных отчетов Банка России и верифицированных профессиональным сообществом цифровых платформ.

В итоге, степень удовлетворения требованиям критерия V «Соответствие материально-технических ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, содержанию профессиональной деятельности и профессиональным задачам, к выполнению которых готовится выпускник» составила 90 %.

В филиале лекционные аудитории оснащены мультимедийными проекторами и/или интерактивными досками, ежегодно обновляется IT инфраструктура. Общее количество компьютеров, используемых в учебном процессе, составляет 124 шт., все они находятся в составе локальных вычислительных сетей и имеют доступ к интернету, максимальная скорость доступа к интернету составляет 200 мбит/сек. Имеется необходимое специализированное программное обеспечение, используемое для изучения дисциплин ОП, активно используются профессиональные базы данных.

В филиале создана единая электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС), к которой обеспечен индивидуальный неограниченный доступ каждого обучающегося в течение всего периода обучения. ЭИОС – совокупность электронных информационных ресурсов, электронных образовательных ресурсов, информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ или их частей, а также взаимодействие обучающихся с педагогическим, учебно-вспомогательным, административно-хозяйственным персоналом и между собой. ЭИОС состоит из следующих компонентов:

- сайт филиала. Доступ к официальному сайту осуществляется по электронному адресу https://www.fa.ru/krasnodar/.

- личный кабинет преподавателя и студентов – персональный

электронный сервис с информацией о профиле обучающегося, успеваемости и т.д. Доступ к информации, содержащейся на портале и возможность работы с ним, имеют только обучающиеся и сотрудники филиала.

- электронная библиотечная система (ЭБС) https://library.fa.ru/ является инструментом доступа к электронным каталогам библиотеки, к электронным ресурсам (в том числе внешним) и электронно-библиотечным системам, сформированным на основании прямых договоров с правообладателями учебной и учебно-методической литературы.

ЭИОС филиала обеспечивает магистрантам доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин и различных видов практик, методическим указаниям к освоению дисциплин, методическим указаниям по самостоятельной работе, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам (ЭБС «Лань», ЭБС «Znanium.com», ЭБС «Юрайт», «eLIBRARY.RU, «Университетская библиотека ОНЛАЙН» и др.). Обучающимся предоставлен широкий доступ ко всему ассортименту информационных ресурсов филиала.

Правила пользования ЭИОС регламентируются локальными актами филиала и головного университета.

ЭИОС обеспечивает фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения программы; проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения; формирование электронного портфолио обучающегося.

Электронная система учета посещаемости и успеваемости обучающихся является доступной и эффективной.

Рекомендация:

- развитие цифровой экосистемы обучения на основе передовых технологий, персонализации учебного процесса, динамических портфолио и «цифрового следа» обучающегося;

- использовать в учебном процессе специализированные интерактивные цифровые образовательные модули (симуляторы, тренажеры принятия финансовых решений, кейсы в цифровом формате с использованием больших данных), которые могли бы усилить практико-ориентированность программы.

Критерий VI «Соответствие информационно-коммуникационных ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, содержанию профессиональной деятельности и профессиональным задачам, к выполнению которых готовится выпускник» отвечает предъявляемым требованиям на 100%.

Организационно–педагогические условия ОП определяются требованиями к условиям реализации образовательной программы, установленными ОС ВО ФУ. Реализация ОП обеспечивается педагогическими работниками, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы на иных условиях. Квалификация педагогических

работников филиала отвечает квалификационным требованиям, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

Требования, предъявляемые к педагогическим работникам, полностью выполняются. Научно-педагогические работники филиала систематически проходят повышение квалификации, стажировки по профилю образовательной программы и преподаваемым дисциплинам.

К реализации ОП привлекаются руководители и работники иных организаций, осуществляющие трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники. Совместители, привлекаемые к реализации образовательной программы, являются работниками профильных организаций.

ППС вовлечен в непрерывную систему профессионального развития, что обеспечивает высокое качество трансляции передовых знаний в области корпоративных финансов, риск-менеджмента и цифровых технологий (DeFi, ЦФА, бизнес-анализ) и т.д. обучающимся.

Отмечается научная активность профессорско-преподавательского состава, реализующего ОП по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит по ряду научных направлений.

Система наставничества, консультирования, подготовки и переподготовки, повышения квалификации, направленная на непрерывное профессиональное развитие преподавателей, является эффективной.

Рекомендации:

- в рамках действующей системы мотивации предусмотреть дополнительные стимулы для преподавателей, выступающих в роли наставников и руководителей реальных консалтинговых и исследовательских проектов, выполняемых магистрантами по прямым заказам региональных работодателей;

- ППС проходить повышение квалификации по профилю преподаваемых дисциплин;

- расширять практику стажировок для преподавателей на базе инновационных, эффективных компаний, в том числе и в ИТ-подразделениях банков, финтех-компаниях региона.

К*ритерий VII «Соответствие кадровых ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, содержанию профессиональной деятельности и профессиональным задачам, к выполнению которых готовится выпускник» отвечает предъявляемым требованиям на 100 %.*

В Краснодарском филиале Финуниверситета сформирована и успешно функционирует комплексная многоуровневая система содействия трудоустройству выпускников и непрерывного мониторинга их востребованности на региональном и федеральном рынках труда.

Для выпускников в филиале созданы условия для поиска работы – ознакомиться с крупными организациями-работодателями, существующими вакансиями для устройства на работу, местами для прохождения практик, разместить резюме можно на странице службы содействия трудоустройству выпускников https://www.fa.ru/krasnodar/for-graduate/.

Непосредственное сопровождение карьерных траекторий обучающихся осуществляет специализированное подразделение филиала - Региональный центр карьерного развития и содействия трудоустройству выпускников.

Ежегодно проводится мониторинг трудоустройства выпускников и их карьерного роста, для расширения и развитие постоянных личных и деловых контактов с выпускниками филиала, организации взаимопомощи и сотрудничества между ними. Результаты анализа трудоустройства выпускников рассматриваются на заседаниях Ученого совета, профильной кафедры.

Доля трудоустроенных выпускников программы магистратуры составляет 100%.

Выпускники образовательной программы трудоустраиваются по итогам прохождения практики или стажировки в те организации, учреждения в которых проходили практику/стажировку. Высокие оценки качества обучения выпускников программы отражены в отзывах руководителей от базы практики. От работодателей филиал получает положительные отзывы о качестве работы выпускников по данному направлению подготовки. Ежегодно проводится мониторинг удовлетворенности качеством образования среди выпускников и работодателей посредством анкетирования.

Подготовка обучающихся по программе магистратуры отвечает запросам потенциальных работодателей, обеспечивает востребованность выпускников на рынке труда, способствует их карьерному росту.

Рекомендации:

- внедрить в практику карьерного центра создание интерактивных цифровых портфолио выпускников, включая фиксацию разработанных в ходе обучения кейсов, доступных для работодателей;

- увеличить горизонт отслеживания карьерной динамики выпускников с целью оценки их вертикальной мобильности и карьерного роста;

- развитие практики обучения по ОП по заказу работодателей;

- расширение формата поддержки успешных магистрантов совместно с работодателями региона.

По критерию VIII «Наличие спроса на профессиональную образовательную программу, востребованность выпускников профессиональной образовательной программы» филиал получил 71,4%.

Основными направления взаимодействия с работодателями по вопросу совершенствования ОП, повышения качества подготовки обучающихся являются:

– проектирование ОП;

− экспертиза и согласование рабочих программ учебных дисциплин (модулей), оценочных материалов;
− совместная реализация ОП, научно-исследовательская работа и совместные проекты;
− предоставление мест учебной, производственной практик, с возможностью дальнейшего трудоустройства выпускников;
− участие работодателей в разработке тематики ВКР, государственной итоговой аттестации.

При разработке ОП и в процессе ее рецензирования учитываются требования основных работодателей к профессиональной квалификации выпускников и требования регионального рынка труда. Проводятся опросы работодателей с целью сбора информации, необходимой для разработки конкретных разделов документов.

Практическая подготовка магистрантов осуществляется посредством проведения практик. Все виды практик проводятся в сроки, определенные графиком учебного процесса и учебными планами. Руководители практик назначаются с обеих сторон: и со стороны образовательного учреждения, и со стороны профильной организации, на базе которой проводится практика. Анализ итогов прохождения обучающимися практики производится филиалом совместно с работодателем. Результаты анализа итогов практики используются для изменения учебного плана, рабочих программ дисциплин/ модулей и иных составляющих ОП.

Работодатели участвуют в проведении экскурсий, бесед, лекций, семинаров по различным вопросам содержания ОП.

Взаимодействие филиала с работодателями носит не формальный, а сквозной и стратегический характер. Практики реального бизнеса и требования ключевых стейкхолдеров финансового рынка заложены в ОП на всех этапах: от совместного проектирования ОП, разработки РПД, оценочных средств и до совместной проектно-исследовательской работы и руководства ВКР.

Рекомендации:

- переходить от проведения с работодателями точечных мастер-классов, бесед, вебинаров к созданию сквозных проектных команд (коллабораций) под эгидой конкретных компаний или кредитных организаций региона, где магистранты могли бы вести долгосрочные разработки;

- привлекать работодателей к оснащению материально-технической базы филиала.

Степень удовлетворения требованиям критерия IX «Подтвержденное участие работодателей в проектировании профессиональной образовательной программы, включая планируемые результаты ее освоения, оценочные материалы учебные планы, рабочие программы; в организации проектной работы обучающихся; в разработке и реализации программ практики, формировании планируемых результатов их прохождения; в разработке тем выпускных квалификационных работ, значимых для

Контакты:
т. 8 (918) 753-18-20
e-mail: agentstvo-arok@yandex.ru

соответствующих областей профессиональной деятельности» составила 80%.

Таким образом, средняя сумма выполнения критериев и показателей профессионально-общественной аккредитации составила 90,7%.

ООО "Агентство по аккредитации, развитию и оценке квалификаций"
ИНН: 2634110818 КПП 263401001
ОГРН: 1222600011325

Контакты:
т. 8 (918) 753-18-20
e-mail: agentstvo-arok@yandex.ru

Заключение.

По результатам аккредитационной экспертизы установлено, что реализация основной профессиональной образовательной программы высшего образования - программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит, направленность (профиль) «Финансовый менеджмент в цифровой экономике», в Краснодарском филиале федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» осуществляется в соответствии с критериями и показателями профессионально-общественной аккредитации.

Качество и уровень подготовки обучающихся по ОП по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит, направленность (профиль) «Финансовый менеджмент в цифровой экономике», в Краснодарском филиале Финуниверситета соответствуют требованиям профессиональных стандартов 08.004 «Специалист рынка ценных бумаг» (утв. приказом Минтруда России от 23.03.2015 г. №184н); 08.006 «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» (утв. приказом Минтруда России от 22.11.2022 г. № 731н); 08.008 «Специалист по финансовому консультированию» (утв. приказом Минтруда России от 19.03. 2015 г. №167н); 08.018 «Специалист по управлению рисками» (утв. приказом Минтруда России от 18.04.2025 г. № 264н); 08.037 «Бизнес-аналитик» (утв. приказом Минтруда России от 22.11.2023 г. № 821н); рынка труда.

Член комиссии, кандидат социологических наук, доцент, руководитель центра лицензирования, аккредитации и аудита образовательных программ учебного департамента ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет», эксперт Рособрнадзора — Батнасунов А.С.

Член комиссии, директор ООО «Центр практической бухгалтерии»; АНО ДПО Институт бизнес-развития и цифровых технологий — Панасенко Н.В.

Член комиссии, генеральный директор ООО «РУМЕДИА ГРУПП» — Сухарева Е.А.

Председатель комиссии, кандидат исторических наук, доцент, исполнительный директор ООО «Агентство по аккредитации,

ООО "Агентство по аккредитации, развитию и оценке квалификаций"
ИНН: 2634110818 КПП 263401001
ОГРН: 1222600011325

Контакты:
т. 8 (918) 753-18-20
e-mail: agentstvo-arok@yandex.ru

развитию и оценке квалификаций» Лямин В.В.
31.08.2026 г.