



Отчет

по результатам аккредитационной экспертизы основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата «Цифровая трансформация управления бизнесом» по направлению подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика, направленность (профиль) «ИТ-менеджмент в бизнесе», реализуемой Краснодарским филиалом федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

Документы и материалы, необходимые для проведения аккредитационной экспертизы образовательной программы (ОП) высшего образования - программы бакалавриата «Цифровая трансформация управления бизнесом» по направлению подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика, направленность (профиль) «ИТ-менеджмент в бизнесе», реализуемой Краснодарским филиалом федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (далее – Краснодарский филиал Финуниверситета, филиал) представлены в полном объеме.

Аккредитационная экспертиза образовательной программы проводилась в соответствии с локальным актом «Порядок проведения профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ», утвержденным ООО «Агентство по аккредитации, развитию и оценки квалификаций» 1 августа 2024 г.

По результатам аккредитационной экспертизы в отношении образовательной программы высшего образования - программы бакалавриата «Цифровая трансформация управления бизнесом» по направлению подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика, направленность (профиль) «ИТ-менеджмент в бизнесе» при определении соответствия критериям и показателям профессионально-общественной аккредитации, качества и уровня подготовки обучающихся, отвечающим требованиям профессиональных стандартов 06.012 «Менеджер продуктов в области информационных технологий» (утв. приказом Минтруда России от 16.09.2021 г. № 636н); 06.014 «Менеджер по информационным технологиям» (утв. приказом Минтруда России от 30.08.2021 г. № 588н); 06.015 «Специалист по информационным системам» (утв. приказом Минтруда России от 13.07.2023 г. № 586н); 06.016 «Руководитель проектов в области информационных технологий» (утв. приказом Минтруда России от 27.04.2023 г. № 369н); 08.037 «Бизнес-аналитик» (утв. приказом Минтруда России от 22.11.2023 г. № 821н); рынка труда установлено:

Учредителем федерального государственного образовательного



бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» является Правительство Российской Федерации.

Филиал ведет образовательную деятельность с 31 марта 1994 год. Адрес места нахождения филиала: 350051, Краснодарский край, город Краснодар, ул. Шоссе Нефтяников, д. 32.

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» имеет действующую лицензию на осуществление образовательной деятельности, свидетельство о государственной аккредитации на реализуемые филиалом образовательные программы.

ОП бакалавриата «Цифровая трансформация управления бизнесом» по направлению подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика, направленность (профиль) «ИТ-менеджмент в бизнесе», разработана в соответствии с образовательным стандартом ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» по направлению подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика (уровень бакалавриата), утв. 03.06.2021 г. №1305/о (далее - ОС ВО ФУ ФУ).

Срок освоения ОП для очной формы обучения составляет 4 года. ОП разработана в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов, нормативных документов, действующих в сфере образования, указанных профессиональных стандартов.

По результатам освоения образовательной программы обучающемуся выдается документ государственного образца об образовании и о квалификации – диплом бакалавра.

Стратегия развития образовательной программы «Цифровая трансформация управления бизнесом» отражена в программе развития Краснодарского филиала до 2030, направлена на создание инновационно-развивающей, практико-ориентированной образовательной среды, обеспечивающей высокое качество выпускников и формирование востребованных общественных, гражданских и нравственных качеств личности.

Ключевая идея стратегии развития ОП – подготовка специалистов, способных эффективно соединять бизнес-потребности с технологическими решениями, управлять процессами цифровой трансформации и обеспечивать синергию информационных технологий и управленческих процессов.

В Краснодарском филиале Финуниверситета внутренняя система оценка качества образования (ВСОКО) выстроена как комплексная, сквозная система. ВСОКО представляет собой совокупность организационных структур, норм и правил, диагностических и оценочных процедур, обеспечивающих на единой концептуально-методологической основе оценку образовательных достижений обучающихся и эффективности деятельности образовательной организации.



Политика в области качества образования является неотъемлемым элементом стратегии развития филиала, основой планирования его образовательной деятельности и реализуется через разработку и утверждение образовательных программ, их мониторинг и периодическую оценку, анализ уровня знаний, умений и компетенций обучающихся, квалификации и компетентности преподавателей, качества образовательных ресурсов, управления образовательной организацией.

В целях совершенствования образовательной программы бакалавриата для оценки привлекаются работодатели, что позволяет аккредитуемой программе оставаться конкурентоспособной и востребованной на рынке образовательных услуг.

Филиал реализует политику открытости научной и образовательной деятельности. Сайт объединяет процесс сбора, обработки, оформления, публикации информации с процессом интерактивной коммуникации. На сайте филиала в электронном формате в виде документов и активных ссылок представлена полная, достоверная и актуальная информация об образовательной программе, в том числе учебный план с приложением его в виде электронного документа; аннотации к рабочим программам дисциплин, календарный учебный график, методические и иные документы для обеспечения образовательного процесса (<https://www.fa.ru/krasnodar/sveden/education/edupr/>).

В разработанной ОП определены область, объекты, типы задач профессиональной деятельности (аналитический, технологический, проектный, организационно-управленческий, научно-исследовательский, консалтинговый, инновационно-предпринимательский) и профессиональные задачи выпускников.

ОП объединяет знания из разных областей: информационных технологий, экономики, менеджмента и права, что позволяет выпускникам не только разбираться в IT-инструментах (ERP, CRM, BI-системы), но и видеть, как их внедрение влияет на бизнес-процессы, финансовые показатели и стратегию компании.

Программа бакалавриата предусматривает активное привлечение представителей работодателей (ООО «Портал-Юг», ПАО «Сбербанк», ПАО «ВТБ», ПАО «Ростелеком», ПАО «Магнит», КБ «Кубань Кредит и др.) к ее проектированию и реализации.

Рекомендации:

- реализация ОП в сетевом формате.

В итоге, по критерию I. «Стратегия образовательной программы, цели и планирование ее реализации» филиал получил 100%.

В филиале систематически проводится анкетирование потребителей образовательных услуг. Опрос проводится среди работодателей, руководителей практик, обучающихся и выпускников. По результатам



проведенных аудитов, мониторингов составляются отчеты, проводятся корректирующие мероприятия с обязательным последующим контролем.

Входной контроль знаний и срезы остаточных знаний обучающихся по дисциплинам организуются независимым Управлением государственного контроля и оценки качества образования головного вуза с использованием стандартизированных оценочных материалов, исключая участие преподавателей, ведущих дисциплину в филиале.

ВКР содержат конкретный практический результат или теоретическое обоснование получения такого результата, что подтверждается актами внедрения результатов ВКР, справками о практической значимости. Члены государственной экзаменационной комиссии и работодатели указывают на достаточный уровень сформированности общепрофессиональных и профессиональных компетенций выпускников. Сотрудничество филиала с профильными организациями способствует практическому внедрению результатов ВКР в их деятельность.

ОП демонстрирует высокий уровень результативности. Доля выпускников образовательной программы, прошедших процедуру государственной итоговой аттестации и получивших оценку «отлично» и «хорошо» по защите выпускной квалификационной работы, за отчетный период составляет 75%.

Результаты ГИА свидетельствуют о соответствии содержания, уровня и качества подготовки выпускников требованиям ОС ВО ФУ, рынка труда, профессиональным стандартам. Обучающиеся по ОП принимают участие в олимпиадах, научных конференциях.

Рекомендации:

- студентам, обучающимся по ОП, активней участвовать в открытых интернет-олимпиадах, научных мероприятиях и проектах;
- повышение качества выполнения ВКР.

По критерию II. «Результаты независимой оценки качества подготовки, квалификации» филиал набрал 75%.

Анализ сопоставления содержания ОП «Цифровая трансформация управления бизнесом» и профессиональных стандартов 06.012 «Менеджер продуктов в области информационных технологий», 06.014 «Менеджер по информационным технологиям», 06.015 «Специалист по информационным системам», 06.016 «Руководитель проектов в области информационных технологий», 08.037 «Бизнес-аналитик» показал следующее:

Проектирование ОП велось на основе ОС ВО ФУ, что позволяет оперативно учитывать современные задачи цифровой трансформации экономики и финансов, а также принятия управленческих решений.

Знания и умения, заложенные в дисциплинах и программах практик, полностью покрывают требования к квалификационным уровням трудовых функций. Архитектура компетенций обеспечивает прямую преемственность между теоретическим обучением и выполнением трудовых действий на



рабочем месте. Планируемые результаты обучения декомпозированы и привязаны к обобщенным трудовым функциям и трудовым функциям актуального профессионального стандарта.

Краснодарским филиалом Финуниверситета систематически проводятся мероприятия по актуализации ОП с учетом требований профессиональных стандартов и рынка труда. Программа успешно прошла валидацию у ключевых (отраслевых) заказчиков кадров Южного федерального округа. Формулировки компетенций учитывают региональную специфику и запросы работодателей на специалистов.

Рекомендации:

- расширять круг профильных организаций, участвующих не только в практической подготовке, но и в совместном проектировании, согласовании профессиональных компетенций и индикаторов их достижения, что позволит дополнительно верифицировать результаты обучения с учетом различных сегментов рынка труда;

- проводить ежегодный аудит актуальности профессиональных стандартов.

Степень удовлетворения требованиям критерия III. «Соответствие сформулированных в образовательной программе планируемых результатов освоения образовательной программы (выраженных в форме профессиональных компетенций) профессиональным стандартам, иным квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации» составила 100%.

Компетентностно-ориентированный учебный план ОП включает две взаимосвязанные составные части: дисциплинарно-модульную и компетентностно-формирующую.

Дисциплинарно-модульная часть учебного плана отражает логическую последовательность освоения дисциплин и практик, обеспечивающих формирование компетенций, содержит общую трудоемкость дисциплин, практик в зачетных единицах, а также их общую и аудиторную трудоемкость в часах, в том числе контактную работу.

Компетентностно-формирующая часть учебного плана связывает все обязательные компетенции выпускника с временной последовательностью изучения всех дисциплин и практик.

Структура образовательной программы соответствует требованиям ОС ВО ФУ. Программой бакалавриата установлены универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции. Совокупность запланированных результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций, обеспечивает формирование у выпускника всех компетенций, установленных образовательной программой.



Профессиональные компетенции сформированы с учетом ОС ВО ФУ, а также на основе анализа требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, проведения консультаций с работодателями.

ОП включает элективные модули («ERP-системы», «Цифровая трансформация управления бизнесом», «Проектирование ИС», «Разработка вычислительных алгоритмов»), что позволяет студентам формировать индивидуальные образовательные траектории в соответствии с карьерными целями.

Содержание рабочих программ учебных дисциплин, модулей, практик соответствует компетентностной модели выпускника, запланированным результатам освоения образовательной программы.

Формы и технологии проведения занятий, заявленные в учебном плане образовательной программы, рабочих программах учебных предметов, дисциплин, практик соответствуют результатам, запланированным по образовательной программе бакалавриата. Они варьируются в зависимости от конкретной темы, а также с учетом уровня освоения знаний, умений и навыков обучающимися. Преподаватели владеют различными образовательными технологиями, используют активные методы обучения. Работники профильных организаций проводят мастер-классы, вебинары для студентов аккредитуемой ОП.

Использование современных симуляторов и тестовых систем в процессе обучения готовит будущих бакалавров к формату независимого компьютерного аудита знаний, снижая адаптационный барьер. Оценочные процедуры, фонды оценочных средств (ФОС), используемые при проведении промежуточной и итоговой аттестации, соответствуют результатам освоения образовательной программы. Оценка качества освоения программы осуществляется через организацию текущего контроля, промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся. Фонды оценочных средств дисциплин, практик, государственной итоговой аттестации размещены на сайте филиала, согласованы с работодателями. ФОС, как и практические кейсы, формируются при непосредственном участии работодателей-партнеров (ООО «Портал-Юг», ПАО «Сбербанк», Банк ВТБ, ПАО «Магнит» и др.). Основные принципы при формировании ФОС соблюдаются.

Рекомендации:

- усиление междисциплинарных связей через интегративные курсы, где одновременно изучаются ИТ-инструменты и их бизнес-кейсы, или введение проектных модулей, где нужно согласовывать технические решения с целями компании.

По критерию IV «Соответствие учебных планов, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), оценочных материалов и процедур запланированным результатам освоения образовательной программы (профессиональным компетенциям и результатам обучения)» филиал получил 100%.



Материально-техническая база Краснодарского филиала Финуниверситета обеспечивает проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом, соответствует действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Филиал располагает:

- лекционными аудиториями, в которых для проведения занятий лекционного типа используется мультимедийные (видеопроекторные) средства для презентаций, средства звуковоспроизведения, экраны, соответствующие примерным программам дисциплин, рабочим учебным программам дисциплин;

- учебными аудиториями для проведения семинарских и практических занятий, оборудованными мультимедийным оборудованием, оснащенными необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения;

- библиотекой и читальным залом; обучающиеся в филиале имеют также доступ к электронному каталогу и ресурсам Научной библиотеки Финансового университета; пользователям предоставлен доступ к электронным версиям российских и зарубежных научных периодических изданий на платформе Библиотечно-информационного комплекса Финансового университета; библиотека предоставляет доступ к более 325 тыс. единиц электронных изданий;

- центрами и учебно-практическими лабораториями, оборудованными соответствующей техникой, позволяющими подготовить конкурентоспособных специалистов для организаций различных форм и сфер деятельности, свободно владеющих профессиональными и общепрофессиональными компетенциями.

В соответствии с требованиями ОС ВО ФУ библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями по каждой дисциплине. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса соответствует образовательным программам, разрабатывается для всех видов учебной деятельности. Все дисциплины учебных планов обеспечены учебно-методическими комплексами. Содержание учебно-методических материалов полностью соответствует содержанию профессиональной деятельности и профессиональным задачам, к которым готовится выпускник.

В филиале имеется вся необходимая социальная инфраструктура для обучающихся, созданы специальные условия для получения образования обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ https://www.fa.ru/krasnodar/upload/medialibrary/00c/phf9skxe61eir0gyalp1u8yoyh1yx6lp/PASPORT-DOSTUPNOSTI_Krasnodarskogo-filiala-Finuniversiteta-ot-marta-2026-goda.pdf.

Студенты проходят практическую подготовку в профильных организациях и учреждениях региона.

Профессорско-преподавательским составом проводится работа по написанию, изданию учебников, методических и учебно-методических



пособий, монографий.

В филиале сформулирована и внедрена политика, способствующая укреплению взаимосвязи между научно-исследовательской и образовательной деятельностью. Созданы условия для реализации научно-исследовательских проектов и привлечения, обучающихся к НИР. Выстроена четкая система организации научно-исследовательской деятельности обучающихся в рамках тематики утвержденных научных направлений и проектов. Тематика научно-исследовательской работы обучающихся сопряжена с видами, направлениями, объектами профессиональной деятельности будущих выпускников в соответствии с требованиями ОС ВО ФУ. Результаты научно-исследовательской деятельности обучающихся представляются на научных конференциях, семинарах.

Рекомендации:

- *расширение перечня применяемых в обучении специализированных лабораторий, симуляторов, тренажеров с целью формирования профессиональных компетенций у обучающихся.*

В итоге, степень удовлетворения требованиям критерия V «Соответствие материально-технических ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, содержанию профессиональной деятельности и профессиональным задачам, к выполнению которых готовится выпускник» составила 90 %.

В филиале лекционные аудитории оснащены мультимедийными проекторами и/или интерактивными досками, ежегодно обновляется ИТ инфраструктура. Общее количество компьютеров, используемых в учебном процессе, составляет 124 шт., все они находятся в составе локальных вычислительных сетей и имеют доступ к интернету, максимальная скорость доступа к интернету составляет 200 мбит/сек. Имеется необходимое специализированное программное обеспечение, используемое для изучения дисциплин ОП, активно используются профессиональные базы данных.

В филиале создана единая электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС), к которой обеспечен индивидуальный неограниченный доступ каждого обучающегося в течение всего периода обучения. ЭИОС – совокупность электронных информационных ресурсов, электронных образовательных ресурсов, информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ или их частей, а также взаимодействие обучающихся с педагогическим, учебно-вспомогательным, административно-хозяйственным персоналом и между собой. ЭИОС состоит из следующих компонентов:

- сайт филиала. Доступ к официальному сайту осуществляется по электронному адресу <https://www.fa.ru/krasnodar/>.

- личный кабинет преподавателя и студентов – персональный электронный сервис с информацией о профиле обучающегося, успеваемости



и т.д. Доступ к информации, содержащейся на портале и возможность работы с ним, имеют только обучающиеся и сотрудники филиала.

- электронная библиотечная система (ЭБС) <https://library.fa.ru/> является инструментом доступа к электронным каталогам библиотеки, к электронным ресурсам (в том числе внешним) и электронно-библиотечным системам, сформированным на основании прямых договоров с правообладателями учебной и учебно-методической литературы.

ЭИОС филиала обеспечивает студентов доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин и различных видов практик, методическим указаниям к освоению дисциплин, методическим указаниям по самостоятельной работе, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам (ЭБС «Лань», ЭБС «Znanium.com», ЭБС «Юрайт», «eLIBRARY.RU, «Университетская библиотека ОНЛАЙН» и др.). Обучающимся предоставлен широкий доступ ко всему ассортименту информационных ресурсов филиала.

Правила пользования ЭИОС регламентируются локальными актами филиала и головного университета.

ЭИОС обеспечивает фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения программы; проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения; формирование электронного портфолио обучающегося.

Электронная система учета посещаемости и успеваемости обучающихся является доступной и эффективной.

Рекомендация:

- развитие цифровой экосистемы обучения на основе передовых технологий, персонализации учебного процесса, динамических портфолио и «цифрового следа» обучающегося;

- расширить перечень специализированного программного обеспечения, ориентированного на внедрения современных аналитических инструментов (Power BI, Pytho№-библиотеки, модули «1С: Корпоративные финансы»).

Критерий VI «Соответствие информационно-коммуникационных ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, содержанию профессиональной деятельности и профессиональным задачам, к выполнению которых готовится выпускник» отвечает предъявляемым требованиям на 100%.

Организационно–педагогические условия ОП определяются требованиями к условиям реализации образовательной программы, установленными ОС ВО ФУ. Реализация ОП обеспечивается педагогическими работниками, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы на иных условиях. Квалификация педагогических работников филиала отвечает квалификационным требованиям, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей



руководителей, специалистов и служащих. Требования, предъявляемые к педагогическим работникам, полностью выполняются.

ППС вовлечен в непрерывную систему профессионального развития. Преподаватели систематически проходят повышение квалификации, стажировки по профилю образовательной программы и преподаваемым дисциплинам.

К реализации ОП привлекаются руководители и работники иных организаций, осуществляющие трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники. Совместители, привлекаемые к реализации образовательной программы, являются работниками профильных организаций.

Отмечается научная активность профессорско-преподавательского состава, реализующего ОП по направлению подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика по ряду научных направлений.

Система наставничества, консультирования, подготовки и переподготовки, повышения квалификации, направленная на непрерывное профессиональное развитие преподавателей, является эффективной.

Рекомендации:

- принятие дополнительных мер для укрепления кадрового потенциала филиала;

- расширять практику стажировок для преподавателей на базе инновационных, эффективных компаний.

Критерий VII «Соответствие кадровых ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, содержанию профессиональной деятельности и профессиональным задачам, к выполнению которых готовится выпускник» отвечает предъявляемым требованиям на 100 %.

В Краснодарском филиале Финуниверситета сформирована и успешно функционирует комплексная многоуровневая система содействия трудоустройству выпускников и непрерывного мониторинга их востребованности на региональном и федеральном рынках труда.

Для выпускников в филиале созданы условия для поиска работы – ознакомиться с крупными организациями-работодателями, существующими вакансиями для устройства на работу, местами для прохождения практик, разместить резюме можно на странице службы содействия трудоустройству выпускников <https://www.fa.ru/krasnodar/for-graduate/>.

Непосредственное сопровождение карьерных траекторий обучающихся осуществляет специализированное подразделение филиала - Региональный центр карьерного развития и содействия трудоустройству выпускников.

Ежегодно проводится мониторинг трудоустройства выпускников и их карьерного роста, для расширения и развитие постоянных личных и деловых контактов с выпускниками филиала, организации взаимопомощи и



сотрудничества между ними. Результаты анализа трудоустройства выпускников рассматриваются на заседаниях Ученого совета, профильной кафедры.

Доля трудоустроенных выпускников программы бакалавриата составляет 100%.

Выпускники образовательной программы трудоустраиваются по итогам прохождения практики или стажировки в те организации, учреждения в которых проходили практику/стажировку. Высокие оценки качества обучения выпускников программы отражены в отзывах руководителей от базы практики. От работодателей филиал получает положительные отзывы о качестве работы выпускников по данному направлению подготовки. Ежегодно проводится мониторинг удовлетворенности качеством образования среди выпускников и работодателей посредством анкетирования.

Подготовка обучающихся по программе бакалавриата отвечает запросам потенциальных работодателей, обеспечивает востребованность выпускников на рынке труда, способствует их карьерному росту.

Рекомендации:

- внедрить в практику карьерного центра создание интерактивных цифровых портфолио выпускников, включая фиксацию разработанных в ходе обучения кейсов, доступных для работодателей;

- увеличить горизонт отслеживания карьерной динамики выпускников с целью оценки их вертикальной мобильности и карьерного роста;

- развитие практики обучения по ОП по заказу работодателей;

- расширение формата поддержки успешных студентов совместно с работодателями региона.

По критерию VIII «Наличие спроса на профессиональную образовательную программу, востребованность выпускников профессиональной образовательной программы» филиал получил 71,4%.

Основными направления взаимодействия с работодателями по вопросу совершенствования ОП, повышения качества подготовки обучающихся являются:

- проектирование ОП;
- экспертиза и согласование рабочих программ учебных дисциплин (модулей), оценочных материалов;
- совместная реализация ОП, научно-исследовательская работа и совместные проекты;
- предоставление мест учебной, производственной практик, с возможностью дальнейшего трудоустройства выпускников;
- участие работодателей в разработке тематики ВКР, государственной итоговой аттестации.

При разработке ОП и в процессе ее рецензирования учитываются требования основных работодателей к профессиональной квалификации выпускников и требования регионального рынка труда. Проводятся опросы



работодателей с целью сбора информации, необходимой для разработки конкретных разделов документов.

Практическая подготовка обучающихся осуществляется посредством проведения практик. Все виды практик проводятся в сроки, определенные графиком учебного процесса и учебными планами. Руководители практик назначаются с обеих сторон: и со стороны образовательного учреждения, и со стороны профильной организации, на базе которой проводится практика. Анализ итогов прохождения обучающимися практики производится филиалом совместно с работодателем. Результаты анализа итогов практики используются для изменения учебного плана, рабочих программ дисциплин/модулей и иных составляющих ОП.

Взаимодействие филиала с работодателями носит не формальный, а сквозной и стратегический характер. Работодатели участвуют в проведении экскурсий, бесед, лекций, семинаров по различным вопросам содержания ОП.

Рекомендации:

- привлекать работодателей к оснащению материально-технической базы филиала.

Степень удовлетворения требованиям критерия IX «Подтвержденное участие работодателей в проектировании профессиональной образовательной программы, включая планируемые результаты ее освоения, оценочные материалы учебные планы, рабочие программы; в организации проектной работы обучающихся; в разработке и реализации программ практики, формировании планируемых результатов их прохождения; в разработке тем выпускных квалификационных работ, значимых для соответствующих областей профессиональной деятельности» составила 80%.

Таким образом, средняя сумма выполнения критериев и показателей профессионально-общественной аккредитации составила 90,7%.



Заключение.

По результатам аккредитационной экспертизы установлено, что реализация основной профессиональной образовательной программы высшего образования - программы бакалавриата «Цифровая трансформация управления бизнесом» по направлению подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика, направленность (профиль) «ИТ-менеджмент в бизнесе», в Краснодарском филиале федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» осуществляется в соответствии с критериями и показателями профессионально-общественной аккредитации.

Качество и уровень подготовки обучающихся по ОП «Цифровая трансформация управления бизнесом» по направлению подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика, направленность (профиль) «ИТ-менеджмент в бизнесе», в Краснодарском филиале Финуниверситета соответствуют требованиям профессиональных стандартов 06.012 «Менеджер продуктов в области информационных технологий» (утв. приказом Минтруда России от 16.09.2021 г. № 636н); 06.014 «Менеджер по информационным технологиям» (утв. приказом Минтруда России от 30.08.2021 г. № 588н); 06.015 «Специалист по информационным системам» (утв. приказом Минтруда России от 13.07.2023 г. № 586н); 06.016 «Руководитель проектов в области информационных технологий» (утв. приказом Минтруда России от 27.04.2023 г. № 369н); 08.037 «Бизнес-аналитик» (утв. приказом Минтруда России от 22.11.2023 г. № 821н); рынка труда.

Член комиссии, кандидат
социологических наук, доцент,
руководитель центра
лицензирования, аккредитации и
аудита образовательных программ
учебного департамента ФГАОУ ВО
«Северо-Кавказский федеральный
университет», эксперт
Рособрнадзора

Батнасунов А.С.

Член комиссии, доктор технических
наук, профессор, генеральный
директор ООО «Инфоком-с»

Копытов В.В.

Член комиссии, директор ООО
«Центр практической бухгалтерии»;
АНО ДПО Институт бизнес-
развития и цифровых технологий

Панасенко Н.В.

Председатель комиссии, кандидат



ООО "Агентство по аккредитации, развитию и оценке квалификаций"

ИНН: 2634110818 КПП 263401001
ОГРН: 1222600011325

Контакты:

т. 8 (918) 753-18-20

e-mail: agentstvo-arok@yandex.ru

исторических наук, доцент,
исполнительный директор ООО
«Агентство по аккредитации,
развитию и оценке квалификаций»

Лямин В.В.

31.08.2026 г.