



Отчет

по результатам аккредитационной экспертизы основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата «Управление бизнесом» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленности (профили) «Менеджмент организации», «Управление проектами», реализуемой Краснодарским филиалом федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

Документы и материалы, необходимые для проведения аккредитационной экспертизы образовательной программы (ОП) высшего образования - программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленности (профили) «Менеджмент организации», «Управление проектами», реализуемой Краснодарским филиалом федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (далее – Краснодарский филиал Финуниверситета, филиал) представлены в полном объеме.

Аккредитационная экспертиза образовательной программы проводилась в соответствии с локальным актом «Порядок проведения профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ», утвержденным ООО «Агентство по аккредитации, развитию и оценки квалификаций» 1 августа 2024 г.

По результатам аккредитационной экспертизы в отношении образовательной программы высшего образования - программы бакалавриата «Управление бизнесом» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленности (профили) «Менеджмент организации», «Управление проектами» при определении соответствия критериям и показателям профессионально-общественной аккредитации, качества и уровня подготовки обучающихся, отвечающим требованиям профессиональных стандартов 06.016 «Руководитель проектов в области информационных технологий» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 27.04.2023 г. № 369н); 08.036 «Специалист по работе с инвестиционными проектами» (утв. приказом Минтруда России от 23.09.2024 г. № 497н); 08.041 «Специалист в сфере управления проектами государственно-частного партнерства» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.07.2020 г. № 431н); рынка труда установлено:

Учредителем федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» является Правительство Российской Федерации.



Филиал ведет образовательную деятельность с 31 марта 1994 год. Адрес места нахождения филиала: 350051, Краснодарский край, город Краснодар, ул. Шоссе Нефтяников, д. 32.

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» имеет действующую лицензию на осуществление образовательной деятельности, свидетельство о государственной аккредитации на реализуемые филиалом образовательные программы.

ОП бакалавриата «Управление бизнесом» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленности (профили) «Менеджмент организации», «Управление проектами», разработана в соответствии с образовательным стандартом ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утв. 03.06.2021 г. №1302/о (далее - ОС ВО ФУ ФУ).

Срок освоения ОП для очной формы обучения составляет 4 года. ОП разработана в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов, нормативных документов, действующих в сфере образования, указанных профессиональных стандартов.

По результатам освоения образовательной программы обучающемуся выдается документ государственного образца об образовании и о квалификации – диплом бакалавра.

Стратегия развития образовательной программы «Управление бизнесом» отражена в программе развития Краснодарского филиала до 2030, направлена на создание инновационно-развивающей, практико-ориентированной образовательной среды, обеспечивающей высокое качество выпускников и формирование востребованных общественных, гражданских и нравственных качеств личности.

В Краснодарском филиале Финуниверситета внутренняя система оценка качества образования (ВСОКО) выстроена как комплексная, сквозная система. ВСОКО представляет собой совокупность организационных структур, норм и правил, диагностических и оценочных процедур, обеспечивающих на единой концептуально-методологической основе оценку образовательных достижений обучающихся и эффективности деятельности образовательной организации.

Политика в области качества образования является неотъемлемым элементом стратегии развития филиала, основой планирования его образовательной деятельности и реализуется через разработку и утверждение образовательных программ, их мониторинг и периодическую оценку, анализ уровня знаний, умений и компетенций обучающихся, квалификации и компетентности преподавателей, качества образовательных ресурсов, управления образовательной организацией.

В целях совершенствования образовательной программы бакалавриата



для оценки привлекаются работодатели, что позволяет аккредитуемой программе оставаться конкурентоспособной и востребованной на рынке образовательных услуг.

Филиал реализует политику открытости научной и образовательной деятельности. Сайт объединяет процесс сбора, обработки, оформления, публикации информации с процессом интерактивной коммуникации. На сайте филиала в электронном формате в виде документов и активных ссылок представлена полная, достоверная и актуальная информация об образовательной программе, в том числе учебный план с приложением его в виде электронного документа; аннотации к рабочим программам дисциплин, календарный учебный график, методические и иные документы для обеспечения образовательного процесса (<https://www.fa.ru/krasnodar/sveden/education/edupr/>).

В разработанной ОП определены область, объекты, типы задач профессиональной деятельности (расчетно-аналитический, управленческий, прикладной исследовательский) и профессиональные задачи выпускников.

ОП направлена на формирование компетенций, необходимых для принятия обоснованных финансовых решений, разработки эффективных инвестиционных стратегий, управления рисками и повышения общей финансовой устойчивости организаций. Выпускники нацелены на решение комплексных, управленческих задач в условиях современной экономики, развитие бизнеса и достижение стратегических целей компаний.

Программа бакалавриата предусматривает активное привлечение представителей работодателей (АО «Тандер», ООО «СЗ «ИНСИТИ», ПАО «Сбербанк», ООО «Астон», ООО «ТДНТ Инжиниринг», ООО «ПРОМОБОТ», ООО «Диджитал Сектор», ПАО «МТС», ООО «Академия стратегического управления», ООО «Лайт Девелопмент» и др.) к ее проектированию и реализации.

Рекомендации:

- реализация ОП в сетевом формате;
- при дальнейшей актуализации и корректировке ОП усилить содержательные аспекты, направленные на развитие междисциплинарных навыков у обучающихся.

В итоге, по критерию I. «Стратегия образовательной программы, цели и планирование ее реализации» филиал получил 100%.

В филиале систематически проводится анкетирование потребителей образовательных услуг. Опрос проводится среди работодателей, руководителей практик, обучающихся и выпускников. По результатам проведенных аудитов, мониторингов составляются отчеты, проводятся корректирующие мероприятия с обязательным последующим контролем.

Входной контроль знаний и срезы остаточных знаний обучающихся по дисциплинам организуются независимым Управлением государственного контроля и оценки качества образования головного вуза с использованием



стандартизированных оценочных материалов, исключая участие преподавателей, ведущих дисциплину в филиале.

ВКР содержат конкретный практический результат или теоретическое обоснование получения такого результата, что подтверждается актами внедрения результатов ВКР, справками о практической значимости. Члены государственной экзаменационной комиссии и работодатели указывают на достаточный уровень сформированности общепрофессиональных и профессиональных компетенций выпускников. Сотрудничество филиала с профильными организациями способствует практическому внедрению результатов ВКР в их деятельность.

ОП демонстрирует высокий уровень результативности. Доля выпускников образовательной программы, прошедших процедуру государственной итоговой аттестации и получивших оценку «отлично» и «хорошо» по защите выпускной квалификационной работы, за отчетный период составляет более 80%.

Результаты ГИА свидетельствуют о соответствии содержания, уровня и качества подготовки выпускников требованиям ОС ВО ФУ, рынка труда, профессиональным стандартам. Обучающиеся по ОП принимают участие в олимпиадах, научных конференциях.

Рекомендации:

- студентам, обучающимся по ОП активней участвовать в открытых интернет-олимпиадах, научных мероприятиях и проектах;
- реализация ВКР в рамках проекта «Стартап как диплом».

По критерию II. «Результаты независимой оценки качества подготовки, квалификации» филиал набрал 75%.

Анализ сопоставления содержания ОП «Управление бизнесом» и профессиональных стандартов 06.016 «Руководитель проектов в области информационных технологий», 08.036 «Специалист по работе с инвестиционными проектами», 08.041 «Специалист в сфере управления проектами государственно-частного партнерства» показал следующее:

Проектирование ОП велось на основе ОС ВО ФУ, что позволяет выпускникам принимать эффективные управленческие решения, проводить анализ экономических процессов, внедрять инновационные механизмы управления.

Знания и умения, заложенные в дисциплинах и программах практик, полностью покрывают требования к квалификационным уровням трудовых функций. Архитектура компетенций обеспечивает прямую преемственность между теоретическим обучением и выполнением трудовых действий на рабочем месте. Планируемые результаты обучения декомпозированы и привязаны к обобщенным трудовым функциям и трудовым функциям актуального профессионального стандарта.

Краснодарским филиалом Финуниверситета систематически проводятся мероприятия по актуализации ОП с учетом требований



профессиональных стандартов и рынка труда. Программа успешно прошла валидацию у ключевых (отраслевых) заказчиков кадров Южного федерального округа. Формулировки компетенций учитывают региональную специфику и запросы работодателей на специалистов в области финансов и экономики.

Рекомендации:

- расширять круг профильных организаций, участвующих не только в практической подготовке, но и в совместном проектировании, согласовании профессиональных компетенций и индикаторов их достижения, что позволит дополнительно верифицировать результаты обучения с учетом различных сегментов рынка труда.

Степень удовлетворения требованиям критерия III. «Соответствие сформулированных в образовательной программе планируемых результатов освоения образовательной программы (выраженных в форме профессиональных компетенций) профессиональным стандартам, иным квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации» составила 100%.

Компетентностно-ориентированный учебный план ОП включает две взаимосвязанные составные части: дисциплинарно-модульную и компетентностно-формирующую.

Дисциплинарно-модульная часть учебного плана отражает логическую последовательность освоения дисциплин и практик, обеспечивающих формирование компетенций, содержит общую трудоемкость дисциплин, практик в зачетных единицах, а также их общую и аудиторную трудоемкость в часах, в том числе контактную работу.

Компетентностно-формирующая часть учебного плана связывает все обязательные компетенции выпускника с временной последовательностью изучения всех дисциплин и практик.

Структура образовательной программы соответствует требованиям ОС ВО ФУ. Программой бакалавриата установлены универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции. Совокупность запланированных результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций, обеспечивает формирование у выпускника всех компетенций, установленных образовательной программой.

Профессиональные компетенции сформированы с учетом ОС ВО ФУ, а также на основе анализа требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, проведения консультаций с работодателями.

Содержание рабочих программ учебных дисциплин, модулей, практик соответствует компетентностной модели выпускника, запланированным результатам освоения образовательной программы.



Формы и технологии проведения занятий, заявленные в учебном плане образовательной программы, рабочих программах учебных предметов, дисциплин, практик соответствуют результатам, запланированным по образовательной программе бакалавриата. Они варьируются в зависимости от конкретной темы, а также с учетом уровня освоения знаний, умений и навыков обучающимися. Преподаватели владеют различными образовательными технологиями, используют активные методы обучения. Работники профильных организаций проводят мастер-классы, вебинары для студентов аккредитуемой ОП.

Использование современных симуляторов и тестовых систем в процессе обучения готовит будущих бакалавров к формату независимого компьютерного аудита знаний, снижая адаптационный барьер. Оценочные процедуры, фонды оценочных средств (ФОС), используемые при проведении промежуточной и итоговой аттестации, соответствуют результатам освоения образовательной программы. Оценка качества освоения программы осуществляется через организацию текущего контроля, промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся. Фонды оценочных средств дисциплин, практик, государственной итоговой аттестации размещены на сайте филиала, согласованы с работодателями. ФОС, формируются при непосредственном участии работодателей-партнеров. Основные принципы при формировании ФОС соблюдаются.

Рекомендации:

- в процессе подготовки будущих бакалавров последовательно и системно формировать способность владения цифровыми инструментами управления проектами; навык управления распределенными командами и цифровыми ассистентами (AI-инструменты планирования);
- совместно с работодателями сформировать учебные кейсы, с применением технологии кейс-стади, на основе конкретных практических примеров, для использования их в образовательном процессе.

По критерию IV «Соответствие учебных планов, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), оценочных материалов и процедур запланированным результатам освоения образовательной программы (профессиональным компетенциям и результатам обучения)» филиал получил 100%.

Материально-техническая база Краснодарского филиала Финуниверситета обеспечивает проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом, соответствует действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Филиал располагает:

- лекционными аудиториями, в которых для проведения занятий лекционного типа используется мультимедийные (видеопроекторные) средства для презентаций, средства звуковоспроизведения, экраны,



соответствующие примерным программам дисциплин, рабочим учебным программам дисциплин;

- учебными аудиториями для проведения семинарских и практических занятий, оборудованными мультимедийным оборудованием, оснащенными необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения;

- библиотекой и читальным залом; обучающиеся в филиале имеют также доступ к электронному каталогу и ресурсам Научной библиотеки Финансового университета; пользователям предоставлен доступ к электронным версиям российских и зарубежных научных периодических изданий на платформе Библиотечно-информационного комплекса Финансового университета; библиотека предоставляет доступ к более 325 тыс. единиц электронных изданий;

- центрами и учебно-практическими лабораториями, оборудованными соответствующей техникой, позволяющими подготовить конкурентоспособных специалистов для организаций различных форм и сфер деятельности, свободно владеющих профессиональными и общепрофессиональными компетенциями.

В соответствии с требованиями ОС ВО ФУ библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями по каждой дисциплине. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса соответствует образовательным программам, разрабатывается для всех видов учебной деятельности. Все дисциплины учебных планов обеспечены учебно-методическими комплексами. Содержание учебно-методических материалов полностью соответствует содержанию профессиональной деятельности и профессиональным задачам, к которым готовится выпускник.

В филиале имеется вся необходимая социальная инфраструктура для обучающихся, созданы специальные условия для получения образования обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ https://www.fa.ru/krasnodar/upload/medialibrary/00c/phf9skxe61eir0gyalp1u8yoyh1yx6lp/PASPORT-DOSTUPNOSTI_Krasnodarskogo-filiala-Finuniversiteta-ot-marta-2026-goda.pdf.

Студенты проходят практическую подготовку в профильных организациях и учреждениях региона.

Профессорско-преподавательским составом проводится работа по написанию, изданию учебников, методических и учебно-методических пособий, монографий.

В филиале сформулирована и внедрена политика, способствующая укреплению взаимосвязи между научно-исследовательской и образовательной деятельностью. Созданы условия для реализации научно-исследовательских проектов и привлечения обучающихся к НИР. Выстроена четкая система организации научно-исследовательской деятельности обучающихся в рамках тематики утвержденных научных направлений и проектов. Тематика научно-исследовательской работы обучающихся сопряжена с видами, направлениями, объектами профессиональной деятельности будущих выпускников в соответствии с требованиями ОС ВО



ФУ. Результаты научно-исследовательской деятельности обучающихся представляются на научных конференциях, семинарах.

Рекомендации:

- *стимулировать ППС к изданию новых учебно-методических пособий, с учетом обновления и актуализации дисциплин/модулей ОП;*
- *расширение перечня применяемых в обучении специализированных лабораторий, симуляторов, тренажеров с целью формирования профессиональных компетенций у обучающихся.*

В итоге, степень удовлетворения требованиям критерия V «Соответствие материально-технических ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, содержанию профессиональной деятельности и профессиональным задачам, к выполнению которых готовится выпускник» составила 90%.

В филиале лекционные аудитории оснащены мультимедийными проекторами и/или интерактивными досками, ежегодно обновляется ИТ инфраструктура. Общее количество компьютеров, используемых в учебном процессе, составляет 124 шт., все они находятся в составе локальных вычислительных сетей и имеют доступ к интернету, максимальная скорость доступа к интернету составляет 200 мбит/сек. Имеется необходимое специализированное программное обеспечение, используемое для изучения дисциплин ОП, активно используются профессиональные базы данных.

В филиале создана единая электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС), к которой обеспечен индивидуальный неограниченный доступ каждого обучающегося в течение всего периода обучения. ЭИОС – совокупность электронных информационных ресурсов, электронных образовательных ресурсов, информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ или их частей, а также взаимодействие обучающихся с педагогическим, учебно-вспомогательным, административно-хозяйственным персоналом и между собой. ЭИОС состоит из следующих компонентов:

- сайт филиала. Доступ к официальному сайту осуществляется по электронному адресу <https://www.fa.ru/krasnodar/>.
- личный кабинет преподавателя и студентов – персональный электронный сервис с информацией о профиле обучающегося, успеваемости и т.д. Доступ к информации, содержащейся на портале и возможность работы с ним, имеют только обучающиеся и сотрудники филиала.
- электронная библиотечная система (ЭБС) <https://library.fa.ru/> является инструментом доступа к электронным каталогам библиотеки, к электронным ресурсам (в том числе внешним) и электронно-библиотечным системам, сформированным на основании прямых договоров с правообладателями учебной и учебно-методической литературы.

ЭИОС филиала обеспечивает студентов доступ к учебным планам,



рабочим программам дисциплин и различных видов практик, методическим указаниям к освоению дисциплин, методическим указаниям по самостоятельной работе, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам (ЭБС «Лань», ЭБС «Znanium.com», ЭБС «Юрайт», «eLIBRARY.RU, «Университетская библиотека ОНЛАЙН» и др.). Обучающимся предоставлен широкий доступ ко всему ассортименту информационных ресурсов филиала.

Правила пользования ЭИОС регламентируются локальными актами филиала и головного университета.

ЭИОС обеспечивает фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения программы; проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения; формирование электронного портфолио обучающегося.

Электронная система учета посещаемости и успеваемости обучающихся является доступной и эффективной.

Рекомендация:

- развитие цифровой экосистемы обучения на основе передовых технологий, персонализации учебного процесса, динамических портфолио и «цифрового следа» обучающегося.

Критерий VI «Соответствие информационно-коммуникационных ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, содержанию профессиональной деятельности и профессиональным задачам, к выполнению которых готовится выпускник» отвечает предъявляемым требованиям на 100%.

Организационно–педагогические условия ОП определяются требованиями к условиям реализации образовательной программы, установленными ОС ВО ФУ. Реализация ОП обеспечивается педагогическими работниками, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы на иных условиях. Квалификация педагогических работников филиала отвечает квалификационным требованиям, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих. Требования, предъявляемые к педагогическим работникам, полностью выполняются.

ППС вовлечен в непрерывную систему профессионального развития. Преподаватели систематически проходят повышение квалификации, стажировки по профилю образовательной программы и преподаваемым дисциплинам.

К реализации ОП привлекаются руководители и работники иных организаций, осуществляющие трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники. Совместители, привлекаемые к реализации образовательной программы, являются работниками профильных организаций.



Отмечается научная активность профессорско-преподавательского состава, реализующего ОП по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент по ряду научных направлений.

Система наставничества, консультирования, подготовки и переподготовки, повышения квалификации, направленная на непрерывное профессиональное развитие преподавателей, является эффективной.

Рекомендации:

- *принятие дополнительных мер для укрепления кадрового потенциала филиала;*

- *расширить меры стимулирования ППС (материальные, нематериальные, организационные, ресурсные), направленные на повышение результативности НИР;*

- *расширять практику стажировок для преподавателей на базе инновационных, эффективных организаций.*

Критерий VII «Соответствие кадровых ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, содержанию профессиональной деятельности и профессиональным задачам, к выполнению которых готовится выпускник» отвечает предъявляемым требованиям на 100 %.

В Краснодарском филиале Финуниверситета сформирована и успешно функционирует комплексная многоуровневая система содействия трудоустройству выпускников и непрерывного мониторинга их востребованности на региональном и федеральном рынках труда.

Для выпускников в филиале созданы условия для поиска работы – ознакомиться с крупными организациями-работодателями, существующими вакансиями для устройства на работу, местами для прохождения практик, разместить резюме можно на странице службы содействия трудоустройству выпускников <https://www.fa.ru/krasnodar/for-graduate/>.

Непосредственное сопровождение карьерных траекторий обучающихся осуществляет специализированное подразделение филиала - Региональный центр карьерного развития и содействия трудоустройству выпускников.

Ежегодно проводится мониторинг трудоустройства выпускников и их карьерного роста, для расширения и развитие постоянных личных и деловых контактов с выпускниками филиала, организации взаимопомощи и сотрудничества между ними. Результаты анализа трудоустройства выпускников рассматриваются на заседаниях Ученого совета, профильной кафедры.

Нетрудоустроенных выпускников программы бакалавриата нет.

Выпускники образовательной программы трудоустраиваются по итогам прохождения практики или стажировки в те организации, учреждения в которых проходили практику/стажировку. Высокие оценки качества обучения выпускников программы отражены в отзывах руководителей от базы практики. От работодателей филиал получает положительные отзывы о



качестве работы выпускников по данному направлению подготовки. Ежегодно проводится мониторинг удовлетворенности качеством образования среди выпускников и работодателей посредством анкетирования.

Подготовка обучающихся по программе бакалавриата отвечает запросам потенциальных работодателей, обеспечивает востребованность выпускников на рынке труда, способствует их карьерному росту.

Рекомендации:

- внедрить в практику карьерного центра создание интерактивных цифровых портфолио выпускников, включая фиксацию разработанных в ходе обучения кейсов, доступных для работодателей;

- увеличить горизонт отслеживания карьерной динамики выпускников с целью оценки их вертикальной мобильности и карьерного роста;

- развитие практики обучения по ОП по заказу работодателей;

- расширение формата поддержки успешных студентов совместно с работодателями региона.

По критерию VIII «Наличие спроса на профессиональную образовательную программу, востребованность выпускников профессиональной образовательной программы» филиал получил 71,4%.

Основными направлениями взаимодействия филиала с работодателями по вопросу повышения качества подготовки обучающихся являются:

- проектирование ОП;
- экспертиза и согласование рабочих программ учебных дисциплин (модулей), оценочных материалов;
- совместная реализация ОП, научно-исследовательская работа и совместные проекты;
- предоставление мест учебной, производственной практик, с возможностью дальнейшего трудоустройства выпускников;
- участие работодателей в разработке тематики ВКР, государственной итоговой аттестации.

При разработке ОП и в процессе ее рецензирования учитываются требования основных работодателей к профессиональной квалификации выпускников и требования регионального рынка труда. Проводятся опросы работодателей с целью сбора информации, необходимой для разработки конкретных разделов документов.

Практическая подготовка обучающихся осуществляется посредством проведения практик. Все виды практик проводятся в сроки, определенные графиком учебного процесса и учебными планами. Руководители практик назначаются с обеих сторон: и со стороны образовательного учреждения, и со стороны профильной организации, на базе которой проводится практика. Анализ итогов прохождения обучающимися практики производится филиалом совместно с работодателем. Результаты анализа итогов практики используются для изменения учебного плана, рабочих программ дисциплин/модулей и иных составляющих ОП.



Взаимодействие филиала с работодателями носит не формальный, а сквозной и стратегический характер. Работодатели участвуют в проведении экскурсий, бесед, лекций, семинаров по различным вопросам содержания ОП.

Рекомендации:

- привлекать работодателей к оснащению материально-технической базы филиала.

Степень удовлетворения требованиям критерия IX «Подтвержденное участие работодателей в проектировании профессиональной образовательной программы, включая планируемые результаты ее освоения, оценочные материалы учебные планы, рабочие программы; в организации проектной работы обучающихся; в разработке и реализации программ практики, формировании планируемых результатов их прохождения; в разработке тем выпускных квалификационных работ, значимых для соответствующих областей профессиональной деятельности» составила 80%.

Таким образом, средняя сумма выполнения критериев и показателей профессионально-общественной аккредитации составила 90,7%.



Заключение.

По результатам аккредитационной экспертизы установлено, что реализация основной профессиональной образовательной программы высшего образования - программы бакалавриата «Управление бизнесом» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленности (профили) «Менеджмент организации», «Управление проектами», в Краснодарском филиале федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» осуществляется в соответствии с критериями и показателями профессионально-общественной аккредитации.

Качество и уровень подготовки обучающихся по ОП «Управление бизнесом» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленности (профили) «Менеджмент организации», «Управление проектами», в Краснодарском филиале Финуниверситета соответствуют требованиям профессиональных стандартов 06.016 «Руководитель проектов в области информационных технологий» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 27.04.2023 г. № 369н); 08.036 «Специалист по работе с инвестиционными проектами» (утв. приказом Минтруда России от 23.09.2024 г. № 497н); 08.041 «Специалист в сфере управления проектами государственно-частного партнерства» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.07.2020 г. № 431н); рынка труда.

Член комиссии, кандидат социологических наук, доцент, руководитель центра лицензирования, аккредитации и аудита образовательных программ учебного департамента ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет», эксперт Рособрнадзора

Батнасунов А.С.

Член комиссии, директор ООО «Центр практической бухгалтерии»; АНО ДПО Институт бизнес-развития и цифровых технологий

Панасенко Н.В.

Член комиссии, генеральный директор ООО «РУМЕДИА ГРУПП»

Сухарева Е.А.

Председатель комиссии, кандидат



ООО "Агентство по аккредитации, развитию и оценке квалификаций"

ИНН: 2634110818 КПП 263401001
ОГРН: 1222600011325

Контакты:

т. 8 (918) 753-18-20

e-mail: agentstvo-arok@yandex.ru

исторических наук, доцент,
исполнительный директор ООО
«Агентство по аккредитации,
развитию и оценке квалификаций»

Лямин В.В.

31.08.2026 г.